



Asian Productivity Organization “The APO in the News”

Name of publication: news.yeogie.com (11 JANUARY 2016, ROK)

Page: http://news.yeogie.com/entry/150541

베트남 노동시장 환경, 2016년 달라지는 것은?

아세안경제공동체 출범에 따른 더 많은 고용기회 창출

문정희 기자입력 : 2016-01-11 09:42:23

□ 베트남 노동시장 현황

- 베트남 통계청에 따르면, 2014년 15세 이상의 생산가능 인구는 약 5374만 명이며, 실제 경제활동 참가율은 약 80% 수준으로 매우 양호한 수준임.

베트남 노동인구 수와 노동참가 비율

(단위: 백만 명, %)

구분	2014년				2015년	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
15세 이상 인구 수	64,0	69,3	69,7	70,1	69,8	70,9
노동인구 수	53,6	53,7	54,3	54,4	53,6	53,7
경제활동 참가율	77,5	78,0	78,0	77,7	77,3	76,2
전체 실업률	2,2	1,8	2,2	2,1	2,4	2,4
청년(15~24세)실업률	6,7	5,1	7,0	6,2	6,6	6,7

자료원: 베트남 노동보훈사회부(2015년 2분기 발표 자료)

- 베트남 실업률은 낮은 수준이나 베트남 노동력은 몇몇 취약한 요인들을 가지고 있음.
- 첫째, 베트남 근로자들은 도심지역을 중심으로 편재돼 있음. 이는 베트남의 산업화 및 도시화로 인해 인구가 비 도심지역에서 도심지역으로 꾸준히 이주하고 있기 때문임.
 - 둘째, 노동의 질이 낮아 노동생산성 저하를 야기함. 아시아생산성기구(APO)에 따르면, 베트남의 노동생산성은 아세안 회원국의 평균보다 약 2배 낮은 수준임. 구체적으로 베트남의 노동생산성은 말레이시아의 1/5, 태국의 2/5 수준임. 베트남 연평균 노동생산성은 3.3~5.2%에 달하는데, 이는 베트남 경제발전엔 따른 수요를 충족시키지 못하고 있음.
 - 국제노동기구(ILO)에 따르면, 베트남 노동인구 중 고등교육을 받은 근로자는 20%에 불과함. 은행, 금융, 통신, 관광과 같은 서비스 부문과 신성장산업 부문은 노동력 부족에 직면할 것임.
 - 셋째, 베트남 근로자들은 국제표준에 따른 업무 강도 및 기계사용 관련 요구사항을 만족시키지 못함. 근로자들의 안전 인식 및 팀워크 수준이 아직 취약한 수준임.

□ 베트남 노동시장 수요와 공급

- 베트남 통계청 12월 발표자료에 따르면 2015년 베트남 GDP 성장률은 6,68%이며, 연내 경제성장률 목표인 6,2%를 넘어섰음. 또한 베트남의 산업생산이 약 10% 증가하면서 특히 제조 및 가공업 분야에서 기업들의 노동자에 대한 수요가 증가했음.
- 베트남 최대 리쿠르트 회사인 Navigos의 Nguyen Van Anh 이사에 따르면, 특히 고학력자에 대한 수요가 계속 증가하고 있으며, 지난 2년간 금융 및 은행권에서 해당 수요가 두드러졌다고 밝혔음.
- 일반적으로 베트남은 미숙련 노동자와 고등 교육을 받은 근로자 모두 풍부하지만, 아직까지 고급인력 혹은 관리자 수준의 인력이 부족함.
- 연내 아세안경제공동체(AEC)가 출범하면 더 많은 고용기회가 창출될 것으로 추정됨. 아세안 회원국 내 회계사, 건축가, 엔지니어, 의사, 치과의사, 간호사, 운송 및 관광업계 근로자들은 아세안 역내국 간 자유롭게 이동이 가능하며, 특히 외국어(영어)에 능통하고 전문기술을 가진 고급인력은 더욱 자유로운 이동이 가능하게 됨.

□ 베트남 근로자 평균임금

- 베트남 대졸 사무직 근로자의 임금에 관한 공식적인 수치는 없지만, 베트남 노동보훈사회부가 발표한 베트남 근로자 평균임금 통계를 통해 대략적 추정이 가능함.

성별 및 지역에 따른 베트남 근로자 평균 임금

(단위: 백만 동, %)

구분		2014년				2015년	
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
평균		4,8	4,6	4,4	4,4	4,9	4,5
성별	남성	5	4,8	4,6	4,5	5	4,7
	여성	4,6	4,4	4,1	4,1	4,7	4,1
지역	도심	5,3	5	5,2	5,1	5,7	5,3
	비도심	4,1	4	3,8	3,8	4,2	3,8
여성/남성 임금 비율		92	91,9	89,9	90,3	93,6	87,2
비도심/도심 임금 비율		78,3	79	73,8	73,7	73,2	71,7

자료원: 베트남 노동보훈사회부(2015년 2분기 발표 자료)

- 글로벌 HR기업인 ADECCO는 'Vietnam Salary Guide 2015'를 통해 베트남 주요 직책별 임금수준을 발표했음.

2015년 베트남의 주요 직책별 임금 수준

(단위: 년, 달러)

직책	자격 요건	경력	월급	
			최소	최대
인사 담당자	경영학 석사 또는 미와 동등한 학력의 소지자	10~15	3,000	10,000
의약품 국내영업 관리자	약학 학사 학위 소지자	9~10	3,000	5,000
브랜드 매니저	학사 학위 이상 소지자	3~4	1,000	1,700
대기업 사장	학사 학위 이상 소지자	15~20	7,000	11,600
IT 매니저	학사 학위 이상 소지자	7~10	1,400	3,000
HR Staff	학사 학위 이상 소지자	8~10	400	1,100
행정 사무직	학사 학위 이상 소지자	2~10	300	700
리셉셔니스트	학사 학위 이상 소지자	3~4	300	500
서비스 엔지니어	전자공학 학사 학위 소지자	2~5	400	700

자료원: ADECCO(Vietnam Salary Guide 2015)

- 기업 임원직의 경우, 외국인은 월급여 2만5000달러, 베트남인은 7000~8000달러, 베트남인 중간관리자는 2000달러 수준임.

□ 2016년 베트남 근로자 최저임금

- 베트남 정부는 매년 물가상승률을 반영해 지역별 최저임금 수준을 책정 및 적용하는데, 이는 종사하는 산업 부문에 상관없이 근로자들이 합리적인 수준의 임금을 받아서 생활을 영위할 수 있도록 하기 위함임.
- 최저임금 적용 대상은 경력이 없는 미숙련 근로자이며, 직업교육을 받은 근로자의 임금은 최저임금의 최소 7% 이상이어야 함. 베트남 근로자들의 평균임금은 아직 낮은 수준이지만, 임금 성장률은 주변 국가들 중 매우 높은 수준임.
- 2015년 11월 14일, 베트남 국가임금위원회는 2016년 지역별 최저임금 인상안을 발표했으며, 평균 인상률은 12.4%임.

2015~2016년 베트남 최저임금 비교

지역	단위	2015년 최저임금	2016년 최저임금	인상액	인상률(%)
1지역	동	3,100,000	3,500,000	400,000	12,9
	달러	138,1	155,9	17,8	
2지역	동	2,750,000	3,100,000	350,000	12,7
	달러	122,5	138,1	15,6	
3지역	동	2,400,000	2,700,000	300,000	12,5
	달러	106,9	120,3	13,4	
4지역	동	2,150,000	2,400,000	250,000	11,6
	달러	95,8	106,9	1,1	
총계				평균인상률	12,4

자료원: 베트남 정부의정서 122/2015/ND-CP

□ 베트남 3대 보험 및 사회보험법 변화

- 2016년 1월 1일, 새로운 사회보험법이 발효될 예정임. 사회보험료 비율 자체는 변하지 않지만 사회보험료 산정 기준이 변경됨. 자세한 사항은 다음과 같음.
 - ('16년 이후) 노동계약서에 명시된 임금 및 노동법에 따른 수당(보조금) 기준
 - 수당(보조금) 정의(05/2015/ND-CP): 업무 또는 직급에 따른 임금 수준에 아직 충분하게 산정되지 않았거나 산정할 수 없는 근로환경 요소, 업무의 난이도 및 복잡성, 생활조건을 보충하고 근로자를 유인하기 위한 일정 금액
 - ('18년 이후) 임금, 노동법에 따른 수당(보조금) 그리고 기타 보충금 기준
 - 기타 보충금 정의(05/2015/ND-CP): 근로계약상의 임금, 수당(보조금)을 보충하고, 업무 또는 직급 이행과 관련된 일정 금액, 다만, 상여금, 식비 및 간식비, 각종 지원금, 사용자가 근로계약상의 업무 또는 직급 이행과 관련 없이 제공하는 보조금은 제외

베트남 3대 보험 및 노조기금 부담 비율

(단위: %)

구분	기업 부담	근로자 부담	합계
사회보험	18	8	26
건강보험	3	1,5	4,5
실업보험	1	1	2
노조 기금	2	-	2
총합계			34,5

주: 2015년 1월 1일부터 적용(2016년 동일)

자료원: Law on Social Insurance

□ 시사점

- 베트남의 투자환경 가운데 외투기업이 매력적으로 느끼는 부분 중 하나는 저렴한 양질의 노동력이 풍부하다는 점임. 그러나 베트남은 여전히 노동집약적산업 비중이 높음.
 - 이는 베트남에서 숙련되고 고등교육을 이수한 양질의 노동력 확보가 어렵다는 것을 의미함.
- 따라서 향후 베트남 진출 희망 기업들은 베트남 인력 채용 후 빠른 시간 내에 업무 스킬 향상을 위한 직원 교육을 실시할 필요가 있음.
 - 실제로 많은 한국 기업이 베트남 직원 간 의사소통의 어려움, 낮은 업무 스킬 등의 어려움을 해소연하고 있음.
- 또한 2016년부터 최저임금 상승 및 사회보험료 산정 기준 변경에 따라 우리 기업들의 부담이 다소 커질 것으로 전망됨.

자료원: 베트남 노동보훈사회부, 베트남 통계청, 현지 언론 자료 및 KOTRA 호치민 무역관 자료 종합

출처 : KOTRA 글로벌윈도우

사이트주소 : <http://www.globalwindow.org>